

Début d'une galerie photos

-

□

Sept questions que les CFF ne posent pas lors d'un entretien

#Collaborateurs #Monde du travail #Société #Développement des sites

Les CFF embauchent chaque année environ 3000 personnes. Cela représente quelque 10 000 entretiens et d'innombrables questions. Mais il y a des questions que le service du personnel ne pose pas. Pourquoi? Les explications de Ladina Bass, Hiring Partner.









-
-
- [Travailler aux CFF](#)
-
- [Sept questions que les CFF ne posent pas lors d'un entretien](#)

10.09.2020 | 10.09.2020 | Texte: [Florian Roost](#) | Photos: Nick Schneeberger

Sept questions que les CFF ne posent pas lors d'un entretien

Les CFF embauchent chaque année environ 3000 personnes. Cela représente quelque 10 000 entretiens et d'innombrables questions. Mais il y a des questions que le service du personnel ne pose pas. Pourquoi? Les explications de Ladina Bass, Hiring Partner.

10.09.2020 | 10.09.2020 | Texte: [Florian Roost](#) | Photos: Nick Schneeberger

- 
- 
- 
- 
- 
- 

- [Download PDF](#)

Début d'une galerie photos

-

Les personnes invitées à un entretien d'embauche ont déjà passé le premier obstacle. L'étape suivante consiste pour les deux parties à mieux se connaître. Au cours de l'entretien, les candidats peuvent évaluer si les tâches et l'environnement de travail leur conviennent. «En tant qu'employeur, nous souhaitons savoir si le candidat convient au poste mis au concours, tant au niveau des compétences personnelles que professionnelles», explique Ladina Bass, Hiring Partner aux CFF.

Même si les recruteurs et les supérieurs veulent en savoir beaucoup, certains sujets ne les intéressent pas et ne devraient même pas faire l'objet d'une question, car cela n'est pas autorisé par le droit du travail. «Certaines questions sont discriminatoires ou désavantageuses pour le candidat», explique l'experte. Dans la plupart des cas, les réponses n'ont tout simplement rien à voir avec le poste. Ladina nous explique pourquoi exactement, en se basant sur les sept questions suivantes:

1. Quels sont vos projets en matière de planification familiale?

Cette question est discriminatoire dans tous les cas. Interroger par exemple une femme sur son désir d'avoir des enfants peut être désavantageux par rapport à un candidat masculin. Les CFF proposent également des conditions de travail permettant de concilier travail et vie de famille, tant pour les femmes que pour les hommes.

2. Quelle est votre appartenance politique? En quel Dieu croyez-vous?

Lors d'un entretien, aucune question ne doit être posée au sujet de l'appartenance politique et religieuse. Les CFF font preuve d'ouverture d'esprit et de tolérance envers tous leurs employés, quelles que soient leurs préférences politiques et religieuses.

3. Avez-vous des antécédents judiciaires?

En principe, cette question n'est pas autorisée. Mais des exceptions confirment la règle. Par exemple, pour certaines professions comme les mécaniciens de locomotive, l'OFT demande un extrait du casier judiciaire au moment de la candidature. Dans ce cas, le candidat doit présenter un casier vierge de toute infraction routière.

4. Quelle est votre origine ethnique?

L'origine ethnique est sans importance pour le poste. Les CFF emploient du personnel provenant de plus de 100 pays. Les CFF apprécient cette diversité et s'engagent à créer un environnement de travail dans lequel tous les employés peuvent apporter leurs atouts, leur expérience et leurs modes de pensée individuels.

5. Quelle est votre orientation sexuelle?

Cette question est discriminatoire et sans rapport avec le poste. En mars 2019, les CFF ont obtenu le «Swiss LGBTI* Label» pour leur engagement en matière d'égalité pour les personnes ayant une orientation sexuelle et une identité de genre différentes.

6. Si vous étiez un panneau de signalisation, lequel seriez-vous?

Ce genre de questions déstabilisantes prennent les candidats de court et génèrent des irritations inutiles. L'objectif de l'entretien d'embauche est que les deux parties apprennent à se connaître. Les CFF veulent discuter avec les candidats sur un pied d'égalité et ne recourent donc pas à de tels jeux de pouvoir.

7. Aimez-vous faire la fête le week-end?

En règle générale, les collaborateurs peuvent organiser leur temps libre comme ils le souhaitent. La fréquence à laquelle un employé fait la fête est donc une question d'ordre privé. Cependant, il existe quelques exceptions pour la consommation d'alcool. Dans les professions déterminantes pour la sécurité, par exemple, des réglementations régissent le nombre d'heures précédant la prise de fonction durant lesquelles toute consommation d'alcool est interdite. Ces professions comprennent notamment les constructeurs de voies ferrées, les mécaniciens de locomotive, le personnel de manœuvre. En bref, tout le personnel travaillant sur ou à proximité des voies.

Conseils de notre experte: «Il n'y a aucune obligation de répondre à ce genre de questions inacceptables. En tant que candidat, vous devriez vous interroger si vous souhaitez travailler pour cet employeur. Il faudrait même demander dans quelle mesure cette réponse est pertinente pour le poste à pourvoir.

Tu aimerais savoir quelles questions nous posons? Alors postule dès maintenant! Les CFF proposent plus de 150 métiers passionnants. Pour plus d'informations, consulte le site [«Postes vacants»](#).

Informations sur le texte

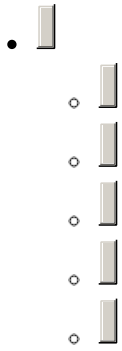
Thèmes

- [#Collaborateurs](#)
- [#Monde du travail](#)
- [#Société](#)
- [#Développement des sites](#)

Hot Links

- [Travailler aux CFF](#)
- [Emplois aux CFF](#)

- [CFF Monde des professions](#)



Cela pourrait aussi vous intéresser:

-

[50 kilomètres sur un tapis de course: un record en plein confinement](#)

[Matthias Kyburz, 30 ans, est collaborateur de projet au sein de l'équipe Développement durable et multiple champion du monde en course d'orientation. Pendant le confinement, il a battu le record du monde de course sur tapis de course en couvrant 50 kilomètres en 2 heures, 56 minutes et 35 secondes.](#)

-

[La reprise d'une activité professionnelle en vaut la peine](#)

[Les talents sont un gage de succès, mais ils sont rares. Également parce qu'ils sont nombreux à interrompre leur carrière. Les CFF ont donc lancé une initiative visant à encourager la reprise d'une activité professionnelle et à dissiper les préjugés.](#)

-

[6 conseils pour bien préparer son entretien d'embauche](#)

[Il est essentiel de bien préparer un entretien d'embauche. Ce travail de préparation peut même influencer la décision du recruteur. Concrètement, qu'est-ce que cela signifie? Oliver Perren est responsable du recrutement aux CFF et sait parfaitement sur quels critères importants un employeur se base.](#)

-

[CFF Inclusive remporte le prix de la Canne Blanche!](#)

[Grâce à la nouvelle appli mobile «CFF Inclusive», les CFF ont remporté le prix de la Canne Blanche décerné par l'Union centrale suisse pour le bien des aveugles \(UCBAVEUGLES\).](#)

-

[Énergie féminine et potentiel vers le haut](#)

[Fierté envers l'égalité salariale? Frustration face à la faible part des femmes? La vérité balance. En matière d'égalité, les CFF sont avancés, mais il reste du travail. À l'occasion de la grève des femmes, voici six affirmations, commentées par des spécialistes et des membres du personnel.](#)

-

[Voyager à deux à petit prix dans toute la Suisse](#)

[Du 16 septembre au 27 octobre 2019, les excursions à deux sont particulièrement attrayantes. La carte journalière pour 2 permet de voyager accompagné une journée entière dans toute la Suisse pour 75 francs.](#)



Contact et informations complémentaires

[Haut de page](#)[Haut de page](#)

Contact



[Contact](#)

Des questions? N'hésitez pas à solliciter notre aide. Veuillez également lire notre [déclaration de protection des données](#).

Informations sur le trafic ferroviaire



Retrouvez les dernières informations sur les grèves et les interruptions liées aux perturbations majeures du trafic ferroviaire.

[Dernières informations](#)

Newsletter et médias sociaux



Nos newsletters vous informent régulièrement par e-mail des offres intéressantes des CFF.

[Abonnez-vous à nos newsletter](#)

-
-
-
-

Entreprise



- [Groupe](#)
- [CFF Immobilier](#)
- [CFF Cargo](#)
- [Jobs & carrière](#)
- [Médias](#)
- [Faits et chiffres](#)

- [Mentions légales](#)

S'enregistrer

[x](#)

Nom d'utilisateur

Mot de passe